

Beretning fra Sportsudvalget

FC Skanderborg – mere en bare fodbold!

Endnu et år med store resultater – I FC Skanderborg måles resultater ikke kun på placeringerne i rækkerne. Diversiteten i foreningens aktiviteter medfører, at succeskriterierne varierer fra årgang til årgang og sågar fra hold til hold på årgangen. Samlet kan vi sige, at vi har mange medlemmer hvis behov imødekommes med et setup, som operationelt defineres af de mange frivillige, som er tilknyttet de respektive hold.

Når det er sagt kommer vi ikke uden om, at sportslige resultater altid vil og skal fylde meget i en forening med ambitioner.

På pigesiden har vi hold, som spiller i landet bedste række. Vi oplever stor tilgang af nye spillere til flere af holdene, og de seneste års store indsats i pigesegmentet har medført, at vi igen har en seniorafdeling – endda med to hold hvoraf det ene er rykket op, og der er i afdelingen nu ambitioner for begge hold.

På drengesiden har vi ligeledes hold, som spiller i landets bedste række. Vi formår at generere talenter, som betragtes attraktive for flere af de store klubber. Det kan på det enkelte hold give udfordringer, at dygtige spillere forsvinder, men som udgangspunkt er det den rolle en klub som FC Skanderborg spiller i DBU's licenssystem.

På herre senior siden betød forårets resultater, at vi rykkede ud af Danmarksserien – nu arbejdes der i segmentet med en hurtig tilbagevending til Danmarksserien.

Organisationen

Endnu et travlt år er gået – ved sidste generalforsamling annoncerede vi at vi mandede op på organisationen ved indsættelser af Jesper Støvring og Henning Hansen som hhv børne- og ungdomskonsulenter.

Ved sommerferien valgte vores daværende T+ træner at prøve nye udfordringer, hvilket medførte nogle rokader, som tillod os at indsætte Berni Petersen i den position.

Seniorudvalg: Består af Klaus Ringkvist, Jan Lynge, Berni Petersen og undertegnede, som værende de personer der tegner foreningens mål og værdier

Sportsudvalg: Består af Henning Hansen, Jesper Støvring, Mikael Larsen, Berni Petersen og undertegnede, som værende drivkræfterne på ungdomssiden. Sportsudvalget mangler fortsat repræsentant fra pigesegmentet.

Fokusområder for den sportslige organisation

Den daglige drift fylder meget i den sportslige organisation – der er konstant akutte opståede problemstillinger, som der skal tages stilling til og løses. Det er nemt for den sportslige organisation at gå i et mode, hvor ad hoc problemstillinger optager al tiden, og der ikke findes tid til langsigtede strategier.

På trods af en travl hverdag er det lykket at lave tiltag, som tilgodeser FC Skanderborgs udvikling med ambitiøse elementer.

En væsentlig forudsætning for det fremtidige arbejde er, at FC Skanderborg ønsker at være en aktiv spiller i DBUs licens system. Vi har haft status som T-licens – en status som vi er lykket med at beholde på trods af de udfordringer, som den økonomiske nedtur gav hele foreningen. Vi har været bevidste om, at vi ikke har ligget i toppen af T-licens klubbernes performance – men en løbende dialog med DBU har medført at vi lige netop har levet op til licenskravene. DBU har ændret licenssystemet således, at begreberne som A, B og T-licensklub begreberne udfases. I stedet indføres et stjernesystem, som på mange punkter medfører en gennemsigtighed i hvor den enkelte klub/forening befinder sig i systemet.

I den sportslige ledelse har vi arbejdet ud fra forudsætningen om, at vi fortsat ønsker at være en del af licenssystemet samt at vi pga ambitioner ønsker at forbedre vores status i det system!

I tæt dialog med DBU har vi taget stilling til en række ting, som er vitalt for opretholdelse af et passende niveau for FC Skanderborg i dette licens system.

Den sportslige ledelse har udarbejdet en "Trænermanual", som dels kan anvendes overfor DBU til at redegøre for, hvordan vi i FC Skanderborg "driver" fodbold i forhold til Licensarbejdet og dels kan anvendes til at forventningsafstemme med de frivillige, som vi har i segmentet. Det er alt sammen med til at højne niveauet, men trækker samtidig større veksler på de frivillige.

Trænermanualen definerer bla. Strategy og Målsætning

STRATEGI

Vi vil udvikle og styrke vores position som en attraktiv talentudviklingsklub i Danmark, hvor vi vil styrke og skabe et fællesskab baseret på udvikling, ligeværd og gensidig respekt. Foreningen vil øge interessen for fodboldspillet ved træning, deltagelse i turneringer og sociale arrangementer. Der skal være plads til udvikling for både bredde og talenter.

FC Skanderborg ønsker at skabe et stærkt fodboldmiljø, der tiltrækker og fastholder spillere og trænere på alle niveauer. Vi vil have kommunens bedste fodboldtilbud, både sportsligt og socialt, både til bredden og eliten, uanset om du er dreng eller pige.

Vi arbejder for at respekt, ordentlighed og den enkelte spillers fodboldfaglige udvikling er i fokus i arbejdet med vores samarbejdsklubber

Træningsmiljøet skal udvikle og udfordre både spillere og trænere på alle niveauer og vi vil tiltrække de bedste spillere og trænere i kommunen.

Vores værdier er: fodbold for alle, fair play, engagement, hårdt arbejde og modet til at drømme

Vi vil kunne mere i morgen end vi kan i dag, derfor skal trænerne tilrettelægge træningen så spillerne lærer noget hver gang de kommer til træning i FC Skanderborg. Vi spiller for at vinde, men i et udviklende koncept, for den enkelte spiller, hvor der samtidig er fokus på det forpligtende fællesskab.

FC Skanderborg er VI ikke JEG - Ingen enkeltpersoner eller hold står over klubben. Sammenhold, ydmyghed og hårdt arbejde er og skal være fundamentet i alt, hvad vi foretager os.

- Vores mål er, at halvdelen af vores førsteholdsspillere, har spillet i vores ungdomsafdeling, samtidig vil vi forsat udvikle spillere til det højeste niveau i dansk fodbold.

MÅLSÆTNING:

- Vores bedste seniorhold spiller i 2. division
- Vi tilstræber at vi er repræsenteret i den næstbedste række i DBU for U17 og U19
- Vi tilstræber at være repræsenteret i den bedste række i DBU Jylland for U13-U16
- Vi vil have et stærkt fodboldfagligt læringsmiljø, baseret på fællesskab, sparring, vidensdeling og lysten til at vi sammen bliver bedre, end vi er hver især
- Vi vil skabe et elitemiljø, der er båret af hårdt arbejde, dedikation, viljen til sejr og et forpligtende fællesskab, der rummer udviklingsmuligheder for den enkelte spiller, holdet og træneren
- Der skal være sammenhæng i værdier, udtryk og spillestil mellem Eliteholdene fra U13- til 1. senior

Trænermanualen er et værktøj som udover internt brug også dokumenterer overfor DBU hvordan foreningen drives. Dette er relevant i forhold til FC Skanderborgs status som licensklub.

For pigeafdelingen er den opstillede strategibeskrivelse ligeværdig relevant. Målsætningen for pigeafdelingen kan formuleres som:

MÅLSÆTNING FOR PIGESEGMENTET:

- Konsolidering af Damesenior som en vedvarende bestanddel af FC Skanderborg – med sportslige ambitioner
- Bevare status som en forening med en af landets største pigeafdelinger
- Vi tilstræber at vi er repræsenteret og dominere i den næstbedste række i DBU Jylland for alle 11 mandshold
- Vi vil have et stærkt fodboldfagligt læringsmiljø, baseret på fællesskab, sparring, vidensdeling og lysten til at vi sammen bliver bedre, end vi er hver især

Den operationelle strategi kan sammenkoges til følgende tiltag:

Længerevarende aftaler med vores trænere i talentsegmentet – I FC Skanderborg udvikler vi både spillere og trænere såvel menneskeligt som fodboldfagligt. Vi er lykkedes med en række tiltag der både har tiltrukket nye dygtige trænere og er med at skabe et stærk læringsfællesskab blandt de mange dygtige trænere, som vi har.

Brobygning: Fokus er på brobygning mellem ungdom og senior – FC Skanderborg har lavet aftaler med transitionstræner, som skal arbejde på dels at forbedre det sportslige setup og dels skal arbejde på at vores ælste ungdomsspiller sluses ind i seniorafdelingen som en naturlig del. Transitionstrænere skal derudover være med til at løfte det fodboldfaglige niveau hos trænerne og samtidig sikre at de spillere, der har særlige forudsætninger får en bedre vejledning. Det gælder for eksempler at evaluere sammen med spillerne, når de har været til talentsamlinger eller haft optræning.

Et nyt tiltag er også, at vi vil forsøge at opbygge et U-21 miljø, hvor vi inddrager de mange spillere vi har ude i andre klubber.

Fælles uddannelsesarrangementer for alle vores trænere – trenden er startet med et par spillestils arrangementer, men samarbejdet udbygges i 2019 med endags studietur til Holstein Kiel samt interne B1 og B2 kurser. Tiltagene tjener flere formål: dygtiggørelse af trænere, opbygge fællesskab, opbygge fælles platform for fodboldforståelse, opbygge fælles værdisæt ect. – dvs alt som hører til når man er del af en forening!!

Samarbejdsklub

Kort tid efter sommerferien meddelte AGF os, at de ikke ønskede at forny samarbejdsaftalen med FC Skanderborg. AGF begrundede det med at AGF ikke ville give FC Skanderborg special behandling i forhold til alle andre samarbejds klubber. Baggrunden for denne tolkning fra AGF side var, at vi fra den sportslige ledelse i flere møder havde indikeret, at FC Skanderborg fik for lidt ud af samarbejdet, som ikke på nogen måde tilgodeså en videreudvikling af det sportslige setup i FC Skanderborg. FC Skanderborg var ikke af den opfattelse at kontraktens ordlyd blev overholdt, når tidligere spillere fra FC Skanderborg optrådte på IF Lysengs U16 og U17 hold samt Viby IFs U19 hold. I øvrigt var det svært for den sportslige ledelse i FC Skanderborg at se, at det såkaldte samarbejde på nogen måde var med til at udvikle det sportslige niveau i FC Skanderborg.

Den sportslige ledelse indledte umiddelbart efter udmeldingen fra AGF en undersøgelse af hvordan FC Skanderborgs interesser kunne plejes i et samarbejde med en ny partner. Mange viste interesse for FC Skanderborg, men beslutningen var ikke så svær, idet vi anså et samarbejde med AC Horsens som værende det mest oplagte.

AC Horsens viste fra starten i kortlægningen af muligheder en forståelse for at samarbejde mellem to parter er et samarbejde, hvor begge parter får udbytte. AC Horsens viste forståelse for at FC Skanderborg ønsker at udvikle det sportslige setup, og AC Horsens ser ikke et modsætningsforhold i at to organisationer samarbejder med henblik på at styrke niveauet i begge organisationer.

Den samme imødekommenhed har vi konstateret også efter kontraktunderskriften – vores U10 til U12 spillere fortsætter i AC Horsens' topcenter. I segmentet U13 – U16 er der lavet forskellige aftaler for årgangene, som afhænger af vores ønsker samt niveauet for årgangen. Trænerne har mulighed for at

opstille ønsker, så vil AC Horsens gerne være med til at lave et individuelt forløb med en FC Skanderborg træner, som kunne ønske sig at dygtiggøre sig ved at overvære træninger/kampe med AC Horsens hold.

Pigeafdelingen

En velfungerende afdeling med mange aktive på spillersiden, men også mange aktive som trænere og tovholdere.

Fortsat tilgang af spillere fra naboegnen .

Drengeneafdelingen

Ligeledes en velfungerende afdeling med rigtig mange aktive på spillersiden – og tilsvarende mange aktive trænere og tovholdere.

De store store årgange kan tilbyde både bredde og talentfodbold

Fællesungdom

Et væld af aktiviteter – alle med afsæt i fodbolden, men i alle tilfælde også med en social vinkel på aktiviteten.

- Sommerbold for U5-11
- Deltagelse i Djurs Sommerland Cup – for de yngste.
- 2 DBU fodboldskoler
- Futsalfodboldskole
- Fodboldskole for piger
- Store Teknikdag
- Pigeraketten
- Skolestævne for piger
- Uddannelse af en række trænere

Senior

Danmarksserie (DS) herreholdet rykkede ned ved sæsonafslutningen i juni. Det var et plaster på såret at andeholdet rykkede i S2.

I denne forårssæson spiller førsteholdet i JS2 og skal dermed slutte i toppen for efter sommerferien igen at spille i JS.

Successer

Vi er lykkede med at nedbringe omfanget af bøder og redegørelser til DBU om forhold, som ikke er i overensstemmelse med turneringsrelementet.

Vi har også fået en organisation hvor flere gerne hjælper til – og mange af dem, som vi havde i forvejen byder ind med mere!

DIF og DGIs foreningspulje – det lykkes Sportsudvalget at udforme en ansøgning om midler til fremme af individuel træning. Dette afstedkom en tildeling af midler på knap 40.000kr, som blev anvendt til udstyr både på fælleden og på Vestergade.

Udfordringer

Logistikken på specielt fælleden skaber fortsat udfordringer. I forbindelse med tildeling af træningstider på kunststofbanerne i kommunen kom det igen til udtryk, at kommunen ikke har defineret retningslinier for hvorledes fordelingen af tider skal være på de kommunale kunststofanlæg. Dette medfører at FC Skanderborg fordeles og ikke tilgodeses i forhold til antal medlemmer samt øget træningsfrekvens for mange af holdene. Det har givet en vintersæson igen med mange spillere på fælleden ad gangen. Sportsudvalget har opnået at Idrætssamvirket nu leder en process for, hvordan tiderne skal fordeles efter en fordelingsnøgle, som også skal defineres i processen.

Diskussionen om kunstgræs tider blev anvendt som løftestang for en mere generel diskussion af forholdene for FC Skanderborg. Politisk virkede det som om at de sparsomme forhold var en overraskelse – embedsfolkene var mindre overraskede, og det afstedkom et løfte om, at ledelsen på fælleden vil se på en række forslag til forbedring af forholdene – ved brug af de faciliteter som allerede er tilstede, men som vi ikke har adgang til. Der er en samlet plan for fælleden, men af mødet fremgik det at det er en Vision. En Vision som der hverken er sat tid på eller afsat økonomiske midler til.

Der er aftalt møder til opfølgning af emnerne.

I takt med at vi udvikler os sportsligt, skal vi have etableret fora der sørger for at foreningen økonomisk kan følge med denne udvikling. Vi skal ikke tage flere skridt end vi kan bære, men samtidig også tilstræbe at udnytte det potentiale der er til stede i foreningen og området.

Afslutning

Sidst men ikke mindst: en meget stor tak til alle de frivillige på og udenfor banen. Samtlige aktiviteter i FC Skanderborg bygger på alle de kræfter, som frivillige lægger på banen og ved tastaturet for at træne og koordinere alle aktiviteterne omkring holdene.

Ved årets Gallafest blev følgende hædret for en speciel indsats for året 2018:

Årets trænerspire hos pigerne: Emil Sejrsen

Årets trænerspire hos drengene: Nicklas Friis

Årets træner hos pigerne: Martin Jensen

Årets træner hos drengene: Bo Vium

B&U-prisen: Bente Meldhede

Årets Ildsjæl: Senad Rahmanovic